Gemeente Diemen

Jaarstukken 2020

13-07-2021

Het team Handhaving (THH) en Openbare Orde en Veiligheid (OOV) werd (en wordt) continu geconfronteerd met de nieuwe regelgeving in de vorm van een nieuwe noodverordening en sinds december 2020 de nieuwe tijdelijke COVID-wet. De vertaling van deze regels naar de werkvloer is iets dat het team ontzettend bezig heeft gehouden en nog steeds houdt. Ook de frequentie van wijziging van de maatregelen is hoog. Naast de juridische vertaling worden we in het werkveld geconfronteerd met vele wijzigingen in bedrijfsvoeringen van de diverse organisaties. Deze wijzigingen moeten naast de geldende regelgeving worden gelegd.

We hebben daarnaast de regelgeving voor de grotere branches, zoals supermarkten, sportverenigingen en horeca te vertaald in brieven of e-mails en blijven dit doen. Dit alles om ervoor te zorgen dat de regels duidelijk zijn en dat handhavend optreden niet hoeft te geschieden. Verder zijn we een vraagbaak voor bedrijven die een antwoord willen op de vraag of iets wel of niet kan. Ook adviseren we ten aanzien van bepaalde activiteiten, zoals bijvoorbeeld het uitdelen van de griepprik, waarbij vele personen tegelijk aanwezig zijn en het wel of niet laten doorgaan van de Sinterklaasintocht. Naast deze taken nemen we deel aan het Regionaal Operationeel Team (ROT), waarin de nieuwe regelgeving al wordt doorgesproken en nemen we deel aan regionale handhavingsoverleggen.

De wijziging van de regelgeving is ook doorvertaald naar het digitale systeem van de handhavers Openbare Ruimte. Dit om zo ons werk goed inzichtelijk te kunnen maken en ook hetgeen we in het werkveld constateren, kunnen analyseren. Op deze wijze zien wij snel waar we op moeten inzetten, op welke tijdstippen en waar handhavend optreden noodzakelijk is. Het zichtbaar aanwezig zijn, heeft al een aanzienlijke werking op de naleving van de regelgeving. Daar waar nodig, handhaven we.

De BOA’s draaiden in combinatie met de toezichthouders brandveiligheid, bouw- en woningtoezicht en milieu speciale coronadiensten. Dit om goed toezicht te kunnen houden op de coronamaatregelen.

Voortgang Scheerlicht
De implementatie van de methodiek Scheerlicht heeft hinder ondervonden van alle coronaperikelen. Bij de eerste golf in februari zijn alle activiteiten, waaronder de voorbereiding van de implementatie maar ook de huisbezoeken, stil komen te liggen. In de tussentijd is assistentie verleend aan onder andere de discipline Handhaving bij het toezicht op de naleving van de coronamaatregelen. In een later stadium zijn de voorbereidingen van de implementatie weer opgepakt en is een aantal onderdelen verder ontwikkeld en ingevoerd. In 2020 is aan de capaciteitsuitbreiding ten behoeve van Scheerlicht grotendeels invulling gegeven. Alleen de vacature toezichthouder bleek moeilijk in te vullen. Er is dan ook voor gekozen om de vacature tijdelijk op te vullen middels inhuur. De vacature is inmiddels opnieuw uitgezet. Van de voortgang van de methodiek Scheerlicht is de raad middels een presentatie geïnformeerd.

Uitbreiding formatie veiligheid en handhaving
Op het gebied van veiligheid zijn er diverse autonome ontwikkelingen die meer inzet van de gemeente vragen. Voor wat betreft de benodigde ambtelijke capaciteit was er per 2020 vooral behoefte aan een extra medewerker die op strategisch niveau in staat zou zijn het gewenste beleid om te (laten) zetten in concrete maatregelen, uitgaande van een duidelijke prioriteitstelling, en sparringpartner kan zijn voor alle partijen in het veiligheidsdomein. Daarvoor was in de begroting 2020 extra budget vrijgemaakt. Deze uitbreiding van de formatie is per 1 mei 2020 gerealiseerd.